

SERVANT LEADERSHIP E GESTIONE DEI TEAM

Leadership upside-down per le nuove organizzazioni flessibili e dinamiche

Didattica

Durata del percorso formativo: 32 ore

Articolazione: 4 giorni da 8 ore con articolazione modulare

Calendario: 26-27 marzo; 9-10 aprile 2020

Sede di svolgimento: SALERNO p/o Jobiz Formazione Via San Leonardo, Trav. Sabato Visco 24/A

Destinatari

- Imprenditori e direttori HR
- Manager e team leader che vogliono implementare un modello di leadership orientato all'altro, e che agiscono in contesti Lean o Agile o in organizzazioni orientate al superamento del modello gerarchico.

Obiettivi

- Comprendere un modello di Leadership innovativo e funzionale alle logiche Lean e Agile
- Implementare efficacemente alcuni strumenti coerenti con le suddette logiche ad es: Kanban, Visual Management, Empowerment, Customer Centricity, Logica delle Interazioni
- Diagnosticare i bisogni reali del proprio team e dei singoli collaboratori
- Sviluppare le competenze base per essere un Servant Leader, per abilitare le persone a dare il meglio di sé e a trovare la propria strada nel massimizzare la contribuzione agli obiettivi organizzativi
- Creare il senso di appartenenza al team e all'Azienda, fare percepire la visione del futuro
- Come valorizzare le differenze individuali dei collaboratori per farle diventare un elemento di complementarietà e una leva per l'integrazione
- Costruire comunità professionali tendenzialmente autogestite, superando il modello gerarchico.

Contenuti specifici

26 e 27 marzo 2020

Modulo 1 – Servant Leadership

Obiettivi

- Comprendere i concetti base della Servant Leadership e le competenze personali ad essa correlate
- Identificare i propri potenziali punti di forza e di miglioramento nel presidio della Servant Leadership
- Applicare le metodologie della Servant Leadership alla gestione dei singoli collaboratori

Contenuti

- I contesti della Servant Leadership
- Lean production e logiche pull
- Agile Management e logiche iterative
- Organizzazioni non gerarchiche (ad es modelli olocratici)
- Sistemi ad alta diffusione di informazioni (Modelli 4.0)
- Autorità naturale vs. Autorità morale: dalla focalizzazione sul "dovere" alla focalizzazione sul "principio" e sui valori
- Il mindset e il linguaggio del Servant Leader: perseguire e fare percepire il bene comune
- Dare visione, significato e valore al lavoro
- Mettersi al servizio della ricerca dell'eccellenza, accettando l'imperfezione di ciascuno
- Guadagnarsi la stima e la fiducia del collaboratore

Sperimenterete

- Simulazioni di gestione di Collaboratori (di nuova nomina vs. "storici", di alta vs. bassa performance, demotivati vs. altamente motivati, orientati al risultato personale vs. collettivo)
- Identificazione di azioni di Servant leadership verso i vostri Collaboratori "reali"
- Definizione di una cultura di sostegno alla Servant Leadership

9 e 10 aprile 2020

Modulo 2 – Costruire un team efficace agendo da servant

Obiettivi

- Applicare i principi della Servant Leadership alla gestione dei Team
- Sviluppare nel proprio Team un alto livello di responsabilità e di commitment
- Rendere il proprio Team capace di individuare i problemi interni e partecipare alla loro soluzione
- Incrementare la capacità del proprio Team di collaborare con gli altri Team

Contenuti

- Creare interdipendenza tra i collaboratori
- Creare un clima che favorisca condivisione, confronto, collegialità
- Dal controllo del team all'auto-monitoraggio
- La complementarietà della delega al team e di quella individuale
- Favorire una leadership diffusa all'interno del team
- Fare emergere i conflitti e trasformarli in opportunità di crescita e miglioramento
- Il team al servizio degli altri team: interfunzionalità proattiva
- L'appartenenza a più team nelle organizzazioni a matrice e a progetto: fare leva sulla complessità per incrementare l'intelligenza organizzativa
- Individuare le best practice e incoraggiare la loro diffusione
- Il team motore del cambiamento continuo: applicare i principi del Co-design allo sviluppo dell'efficacia e dell'efficienza.

Sperimenterete

- Simulazioni di gestione di Team (appena costituiti vs. consolidati, coesi vs. conflittuali, a bassa vs. alta performance)
- Identificazione di azioni di Servant leadership verso i vostri Team "reali"
- Colloqui di coaching "peer-to-peer"

Training & Partner

La metodologia Festo favorisce l'acquisizione dei temi trattati grazie ad una modalità formativa interattiva, fornendo strumenti di problem solving e di analisi delle criticità. La discussione, il confronto e la condivisione delle esperienze è tale da assicurare la massima integrazione tra contributi teorici e il vissuto nella realtà aziendale.

- Il percorso formativo comprende una fase di analisi della percezione della nostra modalità di leadership attraverso un'analisi 360° con un campione di osservatori, scelti nel proprio ambito professionale
- Saranno analizzati molte simulazioni e casi di studio e saranno sollecitati gli «autocasi»: ricerca delle migliori modalità per rapportarsi con il proprio team e con i singoli collaboratori
- Il feedback tra i partecipanti relativamente alle modalità personali di espressione della Leadership costituirà una delle leve principali nell'identificazione del proprio «modello di leadership inconsapevole» e della sua distanza dal modello di Servant leadership
- È fondamentale un forte desiderio di mettersi in discussione: il percorso aiuta a scoprire i propri punti di forza e di miglioramento in quanto leader, inoltre sollecita la scoperta di nuovi «schemi mentali» e messa in atto di comportamenti non abituali

Iscrizione

Per una migliore organizzazione delle attività, le iscrizioni dovranno pervenire entro il **6 marzo 2020** via fax o/e mail alla Segreteria Corsi o all'Ufficio Progettazione e Sviluppo inviando la scheda adesione allegata alla presente o ricevuta via mail.

Le aziende interessate alla partecipazione dei propri dipendenti, possono finanziare la quota d'iscrizione mediante l'utilizzo di voucher formativi messi a disposizione dai fondi interprofessionali. Le organizzazioni interessate alla richiesta di finanziamento possono chiedere supporto all'ufficio Piani e Programmi di Jobiz Formazione per un'analisi di fattibilità e per lo sviluppo e gestione del piano formativo aziendale. Le richieste di finanziamento dei voucher per la partecipazione al corso dovranno essere presentate al fondo di appartenenza non oltre la data del **17 febbraio 2020** per l'adesione. Per tutte le necessarie informazioni è possibile rivolgersi ai recapiti riportati nei Contatti.

QUOTA DI ISCRIZIONE

Percorso completo giorni: 4gg costo: € 2.400,00+iva	Selezione 1 modulo giorni: 2 gg costo: € 1.300,00+iva	Sconto 10% per iscrizioni con anticipo di 30 gg dalla data di avvio del corso Sconto 30% dal terzo iscritto della stessa azienda per edizione, pacchetti aziendali quotazione su richiesta
---	---	---

La quota comprende:

- Partecipazione al corso d'aula presso la sede dell'edizione di interesse
- Materiale didattico e dispense in dotazione individuale
- Materiale di consumo, attrezzature e simulatori per esercitazioni pratiche

Contatti

Per tutte le informazioni sulla presente scheda e per una conoscenza più ampia dell'offerta didattica contattare in orario di ufficio dl lunedì al venerdì i recapiti sotto riportati.

Il nostro staff sarà lieto di fornire tutte le informazioni necessarie per un'analisi completa dei vantaggi offerti dalla Formazione Continua in termini di competitività del capitale umano.

JOBIZ FORMAZIONE SRL

Via San Leonardo trav. S. Visco 24/A 84131 SALERNO

tel +39 089 309891 – fax +39 089 3069491

Segreteria e Coordinamento corsi: Carmen Farina

Piani e Programmi: Maria Paola Cinelli

mail: info@jobizformazione.com

Tracking

Data: 02/02/2020 – Codice Progetto: PDE – SLGT Rev 1.1 Training Partner – FESTO CTE